	Министерство образования и науки Республики Бурятия
	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Бурятия "РЕСПУБЛИКАНСКИЙ МНОГОУРОВНЕВЫЙ КОЛЛЕДЖ"
ГАПОУ РБ "РМК" СК-ДП-2.12-06	Экономическая деятельность
	Положение об оплате труда работников ГАПОУ РБ «РМК»

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАПОУ РБ "РМК"


В.М. Андреев
до "____" _____ 20__г.


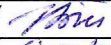




СИСТЕМА КАЧЕСТВА

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГАПОУ РБ «РЕСПУБЛИКАНСКИЙ МНОГОУРОВНЕВЫЙ КОЛЛЕДЖ»

ГАПОУ РБ "РМК" СК-ДП- 2.12-06
ВЕРСИЯ 3.0.
ДАТА ВВЕДЕНИЯ: 20.04.2020


Улан-Удэ, 2020 г.

	Должность	Фамилия / Подпись	Дата
Разработал	<Главный бухгалтер >	Харанутова С.В./ 	16.04.2020
Проверил	< Юрист >	Бимбаева Ц-Д.Б. / 	16.04.2020
Согласовал	<Председатель профсоюзного комитета >	Дандарова Э.Ю./ 	16.04.2020
Версия: 3.0	Без подписи документ действителен 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки:	КЭ: _____ УЭ № _____	Стр. 1 из 16

	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Бурятия "РЕСПУБЛИКАНСКИЙ МНОГОУРОВНЕВЫЙ КОЛЛЕДЖ"
	Прием студентов
	Положение об оплате труда работников ГАПОУ РБ «Республиканский многоуровневый колледж»
	ГАПОУ РБ "РМК" - СК-П-2.12-06

Содержание документа

1	Общие положения.....	3
2	Основные условия оплаты труда работников	4
3	Должностные оклады работников	5
4	Выплаты компенсационного характера	9
5	Установление и назначение выплат стимулирующего характера и иных выплат	10
6	Заключительные положения	15
7	Нормативные документы.....	15
8	Приложения.....	15
9	Лист регистрации изменений.....	16

	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Бурятия "РЕСПУБЛИКАНСКИЙ МНОГОУРОВНЕВЫЙ КОЛЛЕДЖ"
	Прием студентов
	Положение об оплате труда работников ГАПОУ РБ «Республиканский многоуровневый колледж»
	ГАПОУ РБ "РМК" - СК-ИТ-2.12-06

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Бурятия «Республиканский многоуровневый колледж» (далее-учреждение) регулирует порядок оплаты труда работников, в том числе определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения за счет средств республиканского бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации, установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.


1.2. Положение об оплате труда работников учреждения разработано в соответствии со ст. 144 Трудового кодекса РФ, Постановлением Правительства Республики Бурятия № 620 от 10.12.2014 г. «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета», Постановлением Правительства Республики Бурятия от 02.06.2008 № 289 «Об установлении критериев отнесения государственных учреждений Республики Бурятия к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя республиканского государственного учреждения», Постановлением Правительства Республики Бурятия № 387 от 07.08.2007г. «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях», приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия № 972 от 27.04.2015 г. «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников республиканских государственных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Бурятия», приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия №97 от 27.01.2020 года «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Министерства образования и науки Республики Бурятия», Отраслевым Соглашением по организациям сферы образования Республики Бурятия на 2019 – 2021 годы; Приказ Министерства образования и науки Республики Бурятия №1253 от 03.11.2020 г. «О внесении изменений в приказ №972 от 27.04.2015 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников республиканских государственных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Бурятия»

1.3. Системы оплаты труда работников устанавливается: коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, в том числе настоящим положением, в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Бурятия.

1.4. Объем средств на оплату труда работников формируется на календарный год исходя из объема средств республиканского бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.5. Положение об оплате труда работников государственного автономного

Версия: 3.0	Без подписи документ действителен 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки:	КЭ: _____ УЭ № _____	Стр. 3 из 66
-------------	--------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------	--------------

	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Бурятия "РЕСПУБЛИКАНСКИЙ МНОГОУРОВНЕВЫЙ КОЛЛЕДЖ"
	Прием студентов
	Положение об оплате труда работников ГАПОУ РБ «Республиканский многоуровневый колледж»
	ГАПОУ РБ "РМК"- СК-П-2.12-06

профессионального образовательного учреждения Республики Бурятия «Республиканский многоуровневый колледж» принято согласно Трудового Кодекса РФ.

2. Основные условия оплаты труда работников

2.1. Система оплаты труда работников в учреждении устанавливается с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- 3) государственных гарантий по оплате труда;
- 4) перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утвержденных постановлением Правительства Республики Бурятия;
- 5) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

б) мнения первичной профсоюзной организации работников.

2.2. Заработная плата работников учреждения включает в себя:

- должностной оклад;
- выплаты компенсационного характера (в том числе за работу в местностях с особыми климатическими условиями);
- выплаты стимулирующего характера.

2.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

2.4. Оплата труда работников, принятых на работу по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.


2.5. Размер оплаты труда работников при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.6. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Для расчета оплаты труда за сверхурочную работу учитывается не только оклад работника, но и компенсационные и стимулирующие выплаты (за исключением доплат за работу в выходные и нерабочие праздничные дни).

Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Версия: 3.0	Без подписи документ действителен 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки:	КЭ: _____ УЭ № _____	Стр. 4 из 16
-------------	--------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------	--------------

	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Бурятия "РЕСПУБЛИКАНСКИЙ МНОГОУРОВНЕВЫЙ КОЛЛЕДЖ"
	Прием студентов
	Положение об оплате труда работников ГАПОУ РБ «Республиканский многоуровневый колледж»
	ГАПОУ РБ "РМК"- СК-П-2.12-06


При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

2.7. Наличие в календарном месяце нерабочих праздничных дней не является основанием для снижения заработной платы работникам, получающим оклад (должностной оклад).

3. Должностные оклады работников

3.1. Размеры окладов работников устанавливаются по профессиональным квалификационным группам должностей с учетом повышающих коэффициентов:

Группа работников		Оклад (руб.)
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений (2 квалификационный уровень)	Заведующие структурных подразделений	12361
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений (1 квалификационный уровень)	Заведующий библиотекой	12239
ПКГ должностей педагогических работников 1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре,	9423
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования, Педагог-организатор, Социальный педагог, Тренер-преподаватель,	
3 квалификационный уровень	Мастер п/о, Педагог-психолог, Воспитатель, Методист,	
4 квалификационный уровень	Преподаватель, Старший воспитатель,	

	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Бурятия "РЕСПУБЛИКАНСКИЙ МНОГОУРОВНЕВЫЙ КОЛЛЕДЖ"
	Прием студентов
	Положение об оплате труда работников ГАПОУ РБ «Республиканский многоуровневый колледж»
	ГАПОУ РБ "РМК"- СК-П-2.12-06


ПКГ должностей работников культуры ведущего звена	Библиотекарь	9423
ПКГ общетраслевых должностей служащих 1 уровня 1 квалификационный уровень	Комендант	7332
ПКГ общетраслевых должностей служащих 2 уровня 1 квалификационный уровень	Лаборант, секретарь руководителя, техник-программист	8352
3 квалификационный уровень	Заведующий столовой	10022
ПКГ общетраслевых должностей служащих 3 уровня (1 квалификационный уровень)	Бухгалтер, экономист, специалист по охране труда, специалист по закупкам	9706
ПКГ общетраслевых должностей рабочих 2 уровня (1 квалификационный уровень)	Профессии рабочих, требующие наличия начального или среднего профессионального образования (водитель автомобиля, слесарь-ремонтник, повар 4 разряда, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий)	7332
ПКГ общетраслевых должностей рабочих 1 уровня (1 квалификационный уровень)	Профессии рабочих, не требующие наличия профессионального образования (гардеробщик, кладовщик, посудница, кухонный работник вахтер)	7300

3.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется по следующей формуле:

$$O = 3P_{\text{ср}} \times H \times K, \text{ где:}$$

O - должностной оклад руководителя, руб.;

Версия: 3.0	Без подписи документ действителен 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки:	КЭ: _____ УЭ № _____	Стр. 6 из 16
-------------	--------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------	--------------

	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Бурятия "РЕСПУБЛИКАНСКИЙ МНОГОУРОВНЕВЫЙ КОЛЛЕДЖ"
	Прием студентов
	Положение об оплате труда работников ГАПОУ РБ «Республиканский многоуровневый колледж»
	ГАПОУ РБ "РМК" - СК-П-2.12-06

ЗП_{ср} - среднемесячная заработная плата работников, руб.;

Н - коэффициент, устанавливаемый нормативным актом учредителя в размере от 1 до 3;

К - корректирующий коэффициент, устанавливаемый в соответствии с критериями отнесения учреждений к уровням, раз.

Среднемесячная заработная плата работников организации определяется путем деления годового фонда оплаты труда работников организации, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, на среднесписочную численность этих работников в среднем за год и на количество месяцев. В данном случае в расчет годового фонда оплаты труда работников включаются оклады и стимулирующие выплаты и не учитываются выплаты, обусловленные районным коэффициентом, процентной надбавкой за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также другие компенсационные выплаты.

$$ЗП_{ср} = \frac{ФОТ}{Числ \times n}, \text{ где:}$$

ФОТ - годовой фонд оплаты труда работников организации, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, рассчитанный без выплат, обусловленных районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж, и других выплат компенсационного характера;


Числ - среднесписочная численность работников организации, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, в среднем за год;

n - количество месяцев в году (12).

Период времени в данном случае равен календарному году, предшествующему году установления должностного оклада руководителю организации.

Корректирующий коэффициент, используемый для расчета должностного оклада руководителя организации, устанавливается в соответствии с критериями отнесения учреждений к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя организации. Значения корректирующего коэффициента распределяются на 4 уровня, по каждому из которых предусмотрен диапазон значений.

Уровень	Значение корректирующего коэффициента, раз
I	1,15 - 1,3
II	0,95 - 1,1
III	0,75 - 0,9
IV	0,5 - 0,7

	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Бурятия "РЕСПУБЛИКАНСКИЙ МНОГОУРОВНЕВЫЙ КОЛЛЕДЖ"
	Прием студентов
	Положение об оплате труда работников ГАПОУ РБ «Республиканский многоуровневый колледж»
	ГАПОУ РБ "РМК"- СК-П-2.12-06

3.3. Критерии отнесения организаций к выделенным уровням устанавливаются постановлением Правительства Республики Бурятия от 02.06.2008 N 289 "Об установлении критериев отнесения государственных учреждений Республики Бурятия к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя республиканского государственного учреждения".

Конкретная величина корректирующего коэффициента в пределах установленного диапазона по соответствующему уровню определяется Министерством образования и науки Республики Бурятия.

3.4. Должностные оклады заместителей директора, главного бухгалтера устанавливаются приказом директора на 10-30 процентов ниже должностного оклада директора колледжа.

Должностной оклад заместителя директора по учебной работе устанавливается на 25% ниже должностного оклада директора, должностные оклады главного бухгалтера, заместителя директора по производственной работе, заместителя директора по спортивной работе, заместителя директора по комплексной безопасности устанавливаются на 30% ниже должностного оклада директора в следующих размерах:

№	Должность	Размер оклада
1	Заместитель директора по учебной работе	39859,61
2	Заместитель директора по спортивной работе	37202,31
3	Заместитель директора по производственной работе	37202,31
4	Главный бухгалтер	37202,31
5	Заместитель директора по комплексной безопасности	37202,31


3.5. Директору колледжа, заместителям директора, главному бухгалтеру выплаты компенсационного характера устанавливаются в зависимости от условий труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат руководителю учреждения определяются в зависимости от достижения целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых Министерством образования и науки Республики Бурятия.

3.6. Выплаты стимулирующего характера заместителям директора устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, установленных директором колледжа.

3.7. Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора колледжа, заместителей директора и главного бухгалтера (за счет всех источников,

Версия: 3.0	Без подписи документ действителен 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки:	КЭ: _____ УЭ № _____	Стр. 2 из 10
-------------	--------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------	--------------

	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Бурятия "РЕСПУБЛИКАНСКИЙ МНОГОУРОВНЕВЫЙ КОЛЛЕДЖ"
	Прием студентов
	Положение об оплате труда работников ГАПОУ РБ «Республиканский многоуровневый колледж»
	ГАПОУ РБ "РМК"- СК-П-2.12-06

включая привлеченные внебюджетные средства) и средней заработной платы работников учреждения устанавливается:

-для руководителя учреждения в кратности до 4, в том числе за счет бюджетных средств в кратности до 3;

-для заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения в кратности до 3, в том числе за счет бюджетных средств в кратности до 2,5.

3.8 . Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общем фонде оплаты труда устанавливается в размере не более 40 процентов.


4. Выплаты компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с Постановлением Правительства Республики Бурятия от 07 августа 2008 года №387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях».

Выплаты компенсационного характера производятся в следующих размерах:

№	Виды компенсационных выплат	Размер (применяемый коэффициент)
1.	Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда: вредные условия труда 1 степени (подкласс 3.1) установленные по результатам проведения специальной оценки труда (повар, посудница) вредные условия труда 2 степени (подкласс 3.2) установленные по результатам проведения специальной оценки труда (кухонный работник)	8% 4%
2.	За работу в ночное время (с 22.00 до 6.00 часов), за каждый час работы в ночное время осуществляется повышенная оплата труда по сравнению с работой в нормальных условиях (воспитатель).	в размере 35% от заработной платы работника, включая компенсационные и стимулирующие выплаты
3.	Педагогическим работникам колледжей	10%
4.	За заведование кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями	2,5%
5.	За руководство методическим объединением, кафедрой)	2,5%
6.	За классное руководство (кураторство)	3%
7.	За проверку письменных работ: Русский язык, математика	5%

Версия: 3.0	Без подписи документ действителен 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки:	КЭ: _____ УЭ № _____	Стр. 9 из 16
-------------	--------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------	--------------

	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Бурятия "РЕСПУБЛИКАНСКИЙ МНОГОУРОВНЕВЫЙ КОЛЛЕДЖ"
	Прием студентов
	Положение об оплате труда работников ГАПОУ РБ «Республиканский многоуровневый колледж»
	ГАПОУ РБ "РМК"- СК-П-2.12-06

	Иностранные языки, бурятский язык, литература, физика, химия, спецпредметы	2,5%
	Информатика, биология, география, история, обществознание	1%
8.	За совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличения объема работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника	Устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема работ в пределах фонда оплаты труда
9.	Компенсационные выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе:	
	1. Районный коэффициент	20%
	2. Процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностях	30 %

4.2. Компенсационные выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями осуществляются в размерах, установленных федеральным законодательством и законодательством Республики Бурятия.


4.3. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата за работу в такие дни, выполняемую сверх месячной нормы рабочего времени, должна исчисляться не менее чем в двойном размере с применением компенсационных и стимулирующих выплат

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0.00 часов до 24.00 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Версия: 3.0	Без подписи документ действителен 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки:	КЭ: _____ УЭ № _____	Стр. 20 из 26
-------------	--------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------	---------------

	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Бурятия "РЕСПУБЛИКАНСКИЙ МНОГОУРОВНЕВЫЙ КОЛЛЕДЖ"
	Прием студентов
	Положение об оплате труда работников ГАПОУ РБ «Республиканский многоуровневый колледж»
	ГАПОУ РБ "РМК"- СК-П-2.12-06

5. Установление и назначение выплат стимулирующего характера и иных выплат

5.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Постановлением Правительства Республики Бурятия от 07 августа 2008 года № 387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях».

5.2. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда осуществляется ежемесячно в пределах выделенных бюджетных средств.

5.3. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных выплат по итогам работы устанавливаются в иных локальных нормативных актах согласно показателям и критериям оценки эффективности труда работников в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» в пределах выделенных бюджетных средств.

5.4. Основным условием для осуществления премиальных выплат по итогам работы является наличие денежных средств на оплату труда в объеме достаточным для их выплаты, премиальные выплаты максимальным размером не ограничиваются.

5.5. В учреждении устанавливаются следующие коэффициенты стимулирующих выплат:


5.5.1. Выплаты за качество выполняемых работ:

5.5.1.1. **Коэффициент квалификации**, устанавливается педагогическим работникам, имеющим соответствующую квалификационную категорию в следующих размерах:

	Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию в соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 07.04.2014 № 276:	Применяемый коэффициент в % от оклада (для преподавателей с учетом количества часов педагогической нагрузки)
	Высшая квалификационная категория	20
	Первая квалификационная категория	10

5.5.1.2. **Коэффициент уровня управления** применяется для руководителей структурных подразделений в зависимости от объема и сложности выполняемой работы в пределах выделенного фонда оплаты труда и устанавливается в следующих размерах (до 70% от должностного оклада):

№	Должность	Применяемый коэффициент, в % от должностного оклада

	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Бурятия "РЕСПУБЛИКАНСКИЙ МНОГОУРОВНЕВЫЙ КОЛЛЕДЖ"
	Прием студентов
	Положение об оплате труда работников ГАПОУ РБ «Республиканский многоуровневый колледж»
	ГАПОУ РБ "РМК"- СК-П-2.12-06


1	Заведующий учебной частью	60
2	Начальник воспитательного отдела	70
3	Руководитель методического отдела	65
4	Заведующий отделением ФК и туризма	55
5	Начальник отдела кадров	65
6	Заведующая столовой	60
7	Заведующий библиотекой	11,3
8	Руководитель научно-инновационного центра	4,86

5.5.1.3. Коэффициент специализации применяется для тренеров-преподавателей

Тренерам-преподавателям за работу в организациях олимпийского резерва, за высокие спортивные достижения	10% от базового оклада за ставку заработной платы тренера-преподавателя
---------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------

5.5.1.4. Надбавка за интенсивность труда устанавливается в размере до 100 % от должностного оклада в зависимости от сложности, напряженности объема и специфики работы в следующих размерах:

№	Должность	Размер доплаты
1	Начальник воспитательного отдела	33,37%
2	Руководитель научно-инновационного центра	17,66%
3	Старший мастер	40%
4	Педагог дополнительного образования	10%
5	Социальный педагог	10%
6	Педагог организатор	10%
7	Инструктор по физической культуре	10%
8	Техник- программист	30%
9	Специалист по закупкам	30%
10	Специалист по охране труда	27,9%
11	Старший воспитатель	14%
12	Секретарь-руководителя	25%
13	Секретарь учебной части	12%
14	Воспитатель	3-5%
15	Кухонный работник	7%


	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Бурятия "РЕСПУБЛИКАНСКИЙ МНОГОУРОВНЕВЫЙ КОЛЛЕДЖ"
	Прием студентов
	Положение об оплате труда работников ГАПОУ РБ «Республиканский многоуровневый колледж»
	ГАПОУ РБ "РМК" - СК-П-2.12-06

15	Библиотекарь	27%
16	Бухгалтер	40%
17	Экономист	40%
18	Комендант общежития	48%

5.5.2. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет:

5.5.2.1. Коэффициент стажа работы, устанавливается педагогическим, бухгалтерским работникам за продолжительность педагогической, бухгалтерской работы:

№	Количество лет стажа работы	Применяемый коэффициент, в % от должностного оклада
1.1.	При стаже от 5 до 9 лет (до 2%)	
	5 лет	1%
	6 лет	1%
	7 лет	2%
	8 лет	2%
	9 лет	2%
1.2.	При стаже от 10 до 14 лет (до 5%)	
	10 лет	3%
	11 лет	4%
	12 лет	4%
	13 лет	5%
	14 лет	5%
1.3.	При стаже от 15 до 19 лет (до 7%)	
	15 лет	6%
	16 лет	6%
	17 лет	7%
	18 лет	7%
	19 лет	7%
1.4.	При стаже более 20 лет (до 10%)	
	20 лет	8%
	21 год	8%
	22 года	8%
	23 года	9%
	24 года	9%
	25 лет	10%
	26-40 лет	10%

	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Бурятия "РЕСПУБЛИКАНСКИЙ МНОГОУРОВНЕВЫЙ КОЛЛЕДЖ"
	Прием студентов
	Положение об оплате труда работников ГАПОУ РБ «Республиканский многоуровневый колледж»
	ГАПОУ РБ "РМК"- СК-П-2.12-06

И более	10%
---------	-----

5.5.3. Надбавки за почетные звания и ученые степени.

5.5.3.1 Коэффициент почетного звания, ученая степень работников при соответствии профилю работы устанавливается в следующих размерах:

1.	Почетное звание	Применяемый коэффициент, в % от должностного оклада
1.1.	Заслуженный учитель Российской Федерации	10%
1.2.	Почетное звание Российской Федерации:	
	Почетный работник СПО РФ	5%
	Почетный работник НПО РФ	5%
	Заслуженный работник ФК РСФСР	5%
	Заслуженный тренер РФ	5%
	Мастер спорта России	5%
	Мастер спорта международного класса	5%
1.3.	Почетное звание Республики Бурятия:	
1.4.	Заслуженный тренер РБ	5%
1.5.	Заслуженный работник культуры РБ	5%
2.	Ученая степень	
2.1	Кандидат наук	5%
2.2	Доктор наук	10

Коэффициент почетного звания, ученая степень устанавливается и выплачивается:

Педагогическим работникам только в случае соответствия почетного звания, ученой степени области преподаваемого предмета (учебной дисциплины);

Иным работникам только в случае соответствия почетного звания, ученой степени трудовой функции работника.

Коэффициент почетного звания, ученая степень устанавливается и выплачивается работнику по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение, в пределах установленного фонда оплаты труда.

5.6. В случае превышение нормативной наполняемости групп обучающихся, педагогическим работникам устанавливается доплата за интенсивность труда в виде коэффициента за интенсивность труда, в размере, помимо указанного выше.


Нормативная наполняемость групп, обучающихся устанавливается действующим законодательством.

В случае превышение нормативной наполняемости групп обучающихся, коэффициент за интенсивность устанавливается:

1. При превышении нормативной наполняемости групп, обучающихся от 1 (одного) человека до 5 (пяти) человек размер доплаты составляет 5 %;

2. При превышении нормативной наполняемости групп, обучающихся от 6 (шести) человек и более размер доплаты составляет 10 %;

Версия: 3.0	Без подписи документ действителен 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки:	КЭ: _____ УЭ № _____	Стр. 14 из 15
-------------	--------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------	---------------

	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Бурятия "РЕСПУБЛИКАНСКИЙ МНОГОУРОВНЕВЫЙ КОЛЛЕДЖ"
	Прием студентов
	Положение об оплате труда работников ГАПОУ РБ «Республиканский многоуровневый колледж»
	ГАПОУ РБ "РМК"- СК-П-2.12-06

5.7. Молодым специалистам - педагогическим работникам, впервые приступившим к работе после окончания образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций устанавливается повышающий коэффициент к ставке заработной платы (окладу) в размере 30% за фактическую нагрузку в течение 3 лет со дня заключения трудового договора.

5.8. Особенности установления статуса молодого специалиста определяются коллективным договором.

6. Заключительные положения


1. В случае внесения изменений в действующее законодательство Российской Федерации и законодательство Республики Бурятия, в настоящее положение вносятся соответствующие изменения.

7. Нормативные документы

- Трудовой кодекс РФ ст. 144;
- Постановление Правительства Республики Бурятия № 620 от 10.12.2014 г. «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета»;
- Постановление Правительства Республики Бурятия от 02.06.2008 № 289 «Об установлении критериев отнесения государственных учреждений Республики Бурятия к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя республиканского государственного учреждения»;
- Постановление Правительства Республики Бурятия № 387 от 07.08.2007г. «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях»;
- Приказ Министерства образования и науки Республики Бурятия № 972 от 27.04.2015 г. «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников республиканских государственных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Бурятия»;
- Приказ Министерства образования и науки Республики Бурятия №97 от 27.01.2020 года «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Министерства образования и науки Республики Бурятия»;
- Отраслевое Соглашение по организациям сферы образования Республики Бурятия на 2019 – 2021 годы.
- Приказ Министерства образования и науки Республики Бурятия №1253 от 03.11.2020 г. «О внесении изменений в приказ №972 от 27.04.2015 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников республиканских государственных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Бурятия»

8. Приложения.

Версия: 3.0	Без подписи документ действителен 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки:	КЭ: _____ УЭ № _____	Стр. 25 из 16
-------------	--------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------	---------------

	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Бурятия "РЕСПУБЛИКАНСКИЙ МНОГОУРОВНЕВЫЙ КОЛЛЕДЖ"		
	Прием студентов		
	Положение об оплате труда работников ГАПОУ РБ «Республиканский многоуровневый колледж»		
	ГАПОУ РБ "РМК"- СК-П-2.12-06		

Приложений нет

9. Лист регистрации изменений

Номер измене- ния	Номера листов			Основание для внесения изменений	Под- пись	Расшиф - ровка подпис и	Дата	Дата введения изменения
	замене нных	новых	аннулир ованных					
<u>1</u>	<u>5,6</u>			<u>П.3.1</u>				<u>1.10.2020</u>
<u>2</u>	<u>11</u>			<u>П. 5.5.1.2</u>				<u>1.10.2020</u>
<u>3</u>	<u>12</u>			<u>П. 5.5.1.4</u>				<u>1.10.2020</u>
<u>4</u>	<u>15</u>			<u>П. 7</u>				<u>1.10.2020</u>